Landesverband
Berlin/Brandenburg e.V.

VERHALTENSKODEX
DES BFW BERLIN/ BRANDENBURG

Stand 23.05.2023

WIR SIND DA.

www.bfwberlin.de

PRÄAMBEL

Der BFW Landesverband Berlin/Brandenburg e.V. ist der Spitzenverband und Taktgeber der mittelständischen Immobilienwirtschaft in der Hauptstadtregion. Wir vertreten die Interessen von rund 250 Mitgliedsunternehmen. Die Unternehmen bauen jährlich in der Region im Durchschnitt 5000 Wohnungen. Sie verwalten rund 210.000 Wohnungen und über 14 Mio. m2 Gewerbeflächen und sind vielfältig als Dienstleister tätig. Wir unterstützen unsere Mitgliedsunternehmen umfassend bei Vernetzung, Öffentlichkeitsarbeit und Wissenstransfer, bereiten Wege, verknüpfen Akteure miteinander und zeigen Lösungen auf.

Unser Verhaltenskodex beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammenarbeiten wollen – heute und zukünftig. Wir formulieren ein klares Zielbild, das wir nur gemeinsam erreichen. Dieser Kodex dient uns als Orientierungsrahmen. Die formulierten Grundsätze sind gleichsam die Leitplanken, die unser Handeln bestimmen. Und an unserem integren Handeln lassen wir uns messen – jeden Tag.

Damit setzen wir ein starkes Signal in der Immobilienwirtschaft. Wir verpflichten uns, die gesellschaftlichen Standards ethisch und moralisch korrekten Handeln einzuhalten. Wir machen das freiwillig, weil wir davon überzeugt sind, dass wir so unserer großen Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft gerecht werden. Das ist ein hoher Anspruch an uns selbst und ein bedeutsames Versprechen nach außen.

Dieser Verhaltenskodex begründet keine Rechte Dritter. Er ist Grundlage für eine Mitgliedschaft im Verband. Seine Prinzipien und Standards gelten uneingeschränkt und unterschiedslos für die Geschäftspraktiken sowie das persönliche Verhalten aller Vertreter des Verbandes und der Mitgliedsunternehmen. Damit festigen wir das Vertrauen in unsere Arbeit, in uns, unseren Verband und unsere Mitgliedsunternehmen.

HINWEIS IN EIGENER SACHE

Das in diesem Text gewählte generische Maskulinum bezieht sich zugleich auf die männliche, die weibliche und andere Geschlechteridentitäten. Zur besseren Lesbarkeit wird auf die Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen an manchen Stellen verzichtet.

UNSERE VERHALTENSGRUNDSÄTZE

- Wir halten uns an die geltenden Gesetze und Vorschriften. Wir gehen allen Hinweisen auf Verstöße nach. Wir stellen Missachtungen ab und ziehen daraus angemessene Konsequenzen. Wir dulden keine Einschüchterung gegenüber denen, die in guter Absicht auf Fehler, Missstände oder Fehlverhalten hinweisen. Bestehen Zweifel an der Rechtmäßigkeit einer Entscheidung, wenden wir uns an die Geschäftsstelle oder den Vorstand.

- Wir treffen Entscheidungen im besten Interesse des Verbandes und seiner Mitgliedsunternehmen. Wir sprechen Themen vorbehaltlos und offen an, denn unsere Verbandskultur ist geprägt durch freies und kritisches Denken, wechselseitiges Vertrauen sowie Toleranz gegenüber anderen Auffassungen. Wir machen mögliche oder tatsächliche Interessenkonflikte transparent und lösen sie schnellstmöglich.

- Als Vertreter des Verbandes sowie deren Mitgliedsunternehmen gehen wir respektvoll und wertschätzend miteinander um und treten auch nach außen hin so auf. Wir achten die Würde und Rechte aller Menschen. Wir gewähren und sichern das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

- Wir bekennen uns zu Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion. Wir stehen ein für diskriminierungsfreies Verhalten. Wir tolerieren weder Machtmissbrauch, Bedrohung oder Mobbing noch sexuelle Belästigung, Diffamierung, Intriganz oder andere Formen unangemessenen Verhaltens.

- Wir gehen mit Ressourcen verantwortungsbewusst und effizient um und tragen so zum erforderlichen Schutz der Umwelt und des Klimas bei – für uns und kommende Generationen. Mit unseren Verbandsaktivitäten wirken wir darauf hin, dass Produkte und Dienstleistungen so entwickelt, hergestellt und vertrieben werden, dass sie mängelfrei, ungefährlich, unschädlich, umweltverträglich und nachhaltig sind.

- Wir setzen uns für faire, sichere und gerechte Arbeitsbedingungen ein. Wir stärken diejenigen, die im Rahmen ihrer unternehmerischen Verantwortung die gesetzlichen Regelungen für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz ebenso wie zu Arbeitszeiten, zur markt-, funktions- und leistungsgerechten Vergütung sowie zum Schutz der Privatsphäre einhalten.

- Wir vertreten unsere Ziele und Interessen gegenüber Politik und Gesetzgeber ehrlich, offen und transparent und befolgen die gesetzlichen Vorgaben zum Lobbying. Wir pflegen ein korrektes, kooperatives und rechtskonformes Verhältnis zu Vertretern der Legislative, Exekutive und Judikative.

- Wir bewahren das hohe Ansehen unseres Verbandes, seiner Vertreter und Mitglieder in öffentlichen Stellungnahmen. Wir schützen geheime, vertrauliche sowie nicht öffentliche Informationen vor unerlaubtem Zugriff, Missbrauch und unbefugter Weitergabe. Wir gehen verantwortungsvoll mit verbands- und unternehmenseigenen Werten und Vermögen um, bringen unsere professionelle und unternehmerische Kompetenzen ein und nutzen unsere Zusammenarbeit zum gegenseitigen Vorteil. Wir wahren und schützen geistiges Eigentum jeder Art.